

smahrt-Arbeitszeugnis Connector

Durchgehender Prozess von der Zeugnisanfrage bis zur elektronischen Archivierung des Zeugnisses in SAP

Die Lösung – Anbindung an SAP

Mit dem smahrt-Arbeitszeugnis Connector können Sie Arbeitszeugnisse einfach und schnell direkt aus SAP verwalten. Relevante SAP-Daten gelangen über den Connector automatisch an das «Arbeitszeugnis swiss+». Somit entfällt ein massiver Mehraufwand im administrativen Bereich und Fehlerquellen werden minimiert.

Das «Arbeitszeugnis swiss+» beinhaltet systematisch aufgebaute Textbausteingrundlagen für verschiedene Berufsgruppen und Branchen. Die Kriterien und Textbausteine können frei editiert, erweitert und auf die Bedürfnisse Ihrer Organisation angepasst werden. Die Textbausteine für Arbeits- und Zwischenzeugnisse sind je Zielgruppe und Sprache in Gegenwart und Vergangenheit geschlechtsspezifisch hinterlegt.

Webbasierte Beurteilungsformulare dienen als Arbeitshilfe für Vorgesetzte. Das System erstellt in Abhängigkeit der Bewertung durch die Vorgesetzten einen editierbaren Zeugnisentwurf, welcher anschliessend in MS Word weiterverarbeitet werden kann. Das Zeugnis kann nach Abschluss direkt in SAP gespeichert und archiviert werden.

Der Prozess der Zeugniserstellung gewinnt hierdurch an Qualität und Effizienz und ermöglicht eine faire Einschätzung von Leistung und Verhalten der Mitarbeiter.

Die Anbindung an SAP ermöglicht demzufolge einen durchgehenden Prozess von der Zeugnisanfrage bis zur elektronischen Archivierung des Zeugnisses.

Die Zeugnisanfrage kann wie folgt laufen:

- über Portal MSS-/ESS-Szenario
- über mobile Szenarien
- automatisch aufgrund von Mutationen in SAP (Beispiel: Austrittsmassnahme löst Zeugnisanfrage aus)

Für die elektronische Archivierung gibt es zwei Möglichkeiten:

- direkt in eDossier, bei elektronischer Unterschrift
- mittels Barcode, wenn von Hand unterschrieben wird.

Vorteile

Die Philosophie von smahrt-Arbeitszeugnis Connector für «Arbeitszeugnis swiss+» leistet einen erheblichen Beitrag zur Qualitätssicherung bei der Erstellung von Arbeits- und Zwischenzeugnissen. Der Zeugniserstellungsprozess gewinnt an Qualität und Effizienz und bietet Gewähr für einen einheitlichen Ausführungsstandard über die gesamte Organisation. Der Ablaufprozess ist so gesteuert, dass Zeugnisse in einem Durchgang fertig gestellt werden können (keine Mehrfachschlaufen), was die Durchlaufzeiten von der Anfrage bis zum Arbeitszeugnis erheblich optimiert.

Das HR wird durch diese Software professionell unterstützt und von Routinearbeiten entlastet. Durch die verbesserte Integration ist es möglich, dass alle am Prozess beteiligten Personen in ihrer üblichen SAP HCM Arbeitsumgebung den Prozess anstossen und überwachen können.

Pflichtfelder können, sofern nicht bereits in SAP vorhanden, bei der Zeugnisanfrage erfasst und mit einer Fehlermeldung verknüpft werden. Der Beurteiler erhält eine E-Mail mit den Angaben zur Beurteilung des Mitarbeiters.

Der smahrt-Arbeitszeugnis Connector steht Ihnen in einer Light- und einer Professional-Variante zur Verfügung.

smahrt-Arbeitszeugnis Connector Light

- Übertragung der Daten
- Anstossen des swiss+ Zeugnisprozesses
- Verknüpfung der Zeugnis-Word-Vorlage zu den relevanten SAP-Daten

smahrt-Arbeitszeugnis Connector Prof.

- Anstossen des swiss+ Zeugnisprozesses mit SAP HR-Stammdaten aus einer Web Applikation
- Ausführung von swiss+ Aufgaben aus zentralem Arbeitsvorrat (SAP Business Workplace oder webbasierter Eingangskorb)
- Archivierung, Verknüpfung und Anzeige von swiss+ Zeugnisdokumenten in SAP
- Mögl. Verknüpfung zu ESS- /MSS-Szenarien
- Terminüberwachung/Erinnerungsmail für Aufgaben von Vorgesetzten
- Überwachung sämtlicher swiss+ Prozesse aus zentralem Dashboard in SAP

Text	Erzeugungsdatum	Erzeugungszeitpunkt
Arbeitszeugnis beurteilen für Hertach Ludwig IV.	14.02.2017	16:02:48
Arbeitszeugnis beurteilen für Hertach Ludwig IV.	14.02.2017	15:54:36
Arbeitszeugnis beurteilen für Hertach Ludwig IV.	14.02.2017	15:50:03
Arbeitszeugnis beurteilen für Hertach Ludwig IV.	14.02.2017	15:35:44
Arbeitszeugnis beurteilen für Hertach Ludwig IV.	14.02.2017	15:31:37
Arbeitszeugnis beurteilen für Hertach Ludwig IV.	14.02.2017	13:11:55
Arbeitszeugnis beurteilen für Hertach Ludwig IV.	14.02.2017	13:11:53
Arbeitszeugnis beurteilen für Hertach Ludwig IV.	14.02.2017	08:09:13
Arbeitszeugnis beurteilen für Hertach Ludwig IV.	13.02.2017	17:14:42
Arbeitszeugnis beurteilen für Hertach Ludwig IV.	13.02.2017	17:12:51

Fachkompetenz

Fachwissen und Erfahrung: I II III IV (0, 1, 2, 3, 4)

Anwendung und Umsetzung: I II III IV (0, 1, 2, 3, 4)

Leistungsvermögen: I II III IV (0, 1, 2, 3, 4)

Selbstkompetenz

Engagement und Initiative: I II III IV (0, 1, 2, 3, 4)

Lernbereitschaft: I II III IV (0, 1, 2, 3, 4)

Umgang mit Veränderungen: I II III IV (0, 1, 2, 3, 4)

Er setzte erworbenes Wissen erfolgreich in die Praxis um und fand sich in neuen Aufgabenstellungen gut zurecht. Auch bei grösseren Anforderungen arbeitete er gleichmässig und ausdauernd.

Um mit der Entwicklung Schritt zu halten, bildete er sich regelmässig weiter und brachte neue Erkenntnisse in das Unternehmen ein. Veränderten Situationen passte er sich an, reagierte aber manchmal auf belastende Umstände oder in schwierigen Situationen zu sorglos. Er vertrat eigene Standpunkte verständlich und konnte sich durchsetzen.

Herr Hertach pflegte einen zielorientierten Führungsstil, welcher meistens zu den erwarteten Ergebnissen führte. Sein Wissen und Können vermittelte er mit didaktischem und pädagogischem Geschick.

In seinem Arbeits- und Berufsumfeld verfügte er über verschiedene nützliche Kontakte.