

# TALENTSOFT WORKFORCE PLANNING

Passt Ihre Personalplanung zur  
Unternehmensstrategie?  
Planen Sie Ihren Personalbedarf mit  
**Kompetenz- und Positionsanalysen!**

**79%**

der Personalleiter wünschen sich mehr  
Einblick in den zukünftigen Stellenbedarf \*

\*Talentsoft Talent Management Survey 2016

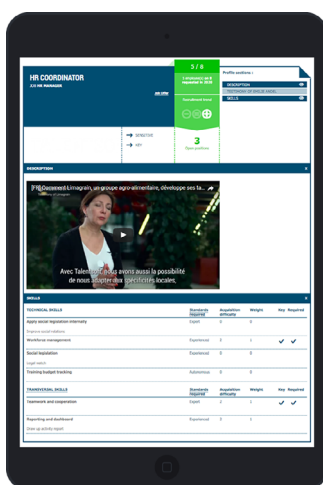
*Unterstützen Sie die Umstrukturierung Ihres Unternehmens, indem Sie Ihre Personalstrategie an die Ziele des Unternehmens anpassen und auf eine transparente Kommunikation zu Ihrem Einstellungsbedarf setzen. Mit Talentsoft können Sie Ihre aktuellen Stellenverzeichnisse mit dem zukünftigen Bedarf abgleichen, um eventuelle Kompetenzlücken zu identifizieren und entsprechende Entwicklungspläne festzulegen.*

## Ihres Herausforderungen

- Die richtige Person für die richtige Position
- Funktionelle Mobilität planen
- Zukünftigen Stellenbedarf identifizieren
- Kompetenzlücken schliessen
- Kontinuität für Schlüsselpositionen

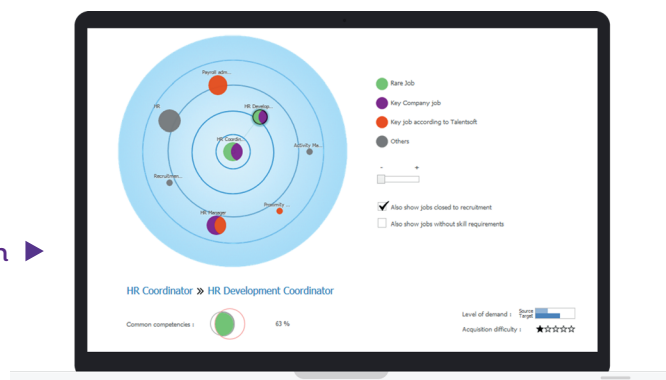
## Die Talentsoft-Lösung

- Vergleichen Sie den «Ist»-Zustand von Kompetenzen mit dem «Soll»-Zustand
- Erkennen Sie Einstellungsbedarf und Versetzungsmöglichkeiten
- Gestalten Sie die Stellenverzeichnisse für die Zukunft Ihres Unternehmens
- Bewerten Sie Kompetenzlücken und passen Sie Entwicklungspläne an
- Erfassen Sie Schlüsselpositionen und -kompetenzen



◀ Definieren Sie Karrierepfade und die erforderlichen Kompetenzen

Analysieren Sie Kompetenzlücken ▶





Erkennen Sie Fluktuationsrisiken

### Echtes integriertes Talent Management:

umfassende Stellen- und Kompetenzverzeichnisse erstellen • Weiterbildungsbedarf erfassen  
Einstellungspläne festlegen • Daten aus Beurteilungen nutzen • strategische HR-Ziele anpassen



### Diese Unternehmen vertrauen uns:

*“Angesichts der wachsenden Konkurrenz durch Online-Spiele mussten wir den Fokus bei unserem Personalbestand neu definieren. Dank Talentsoft Personalplanung konnten wir fehlende Kompetenzen leicht identifizieren und unsere Mitarbeiter schnell und effizient weiterbilden.”*

**Pierre-Marie Argouarc’h**

Human Resources Director, La Française des Jeux



### ÜBER SMAHRT

Die smahrt consulting AG ist ein Schweizer HR-Software-Beratungsunternehmen. Aktuell sind wir rund 45 Mitarbeiter, die alle die Begeisterung für HR & IT teilen und ihr volles Engagement in ihre HR-Projekte stecken. Gemeinsam können wir auf über 1'000 HR-Projekte zurückblicken. Von der Stellenausschreibung über die Einarbeitung, Leistungsbeurteilung, Weiterentwicklung und Nachfolgeplanung bis hin zur Personaladministration und analytischen Möglichkeiten – mit dem smahrt-Portfolio können Unternehmen das gesamte Spektrum eines Mitarbeiterzyklus abbilden und digitalisieren.

### ÜBER TALENTSOFT

Talentsoft ist der europäische Marktführer für cloud-basierte Talent Management- und Learning- Software. Unsere Plattform verbessert Zusammenarbeit und Working Experience durch die Integration von Kompetenzmanagement mit Karrierepfaden und Weiterbildung. Talentsoft bietet eine einzigartige Talent Management-Lösung, die vollintegriert oder modular eingesetzt werden kann. Damit managen Sie effizient alle Ihre HR-Prozesse: Recruiting, Onboarding, Leistungs- und Kompetenz-Management, Beurteilungen, Weiterbildung und Vergütung

### Sprechen Sie uns an:

Tel. +41 43 500 37 00

info@smahrt.ch

WWW.SMAHRT.CH